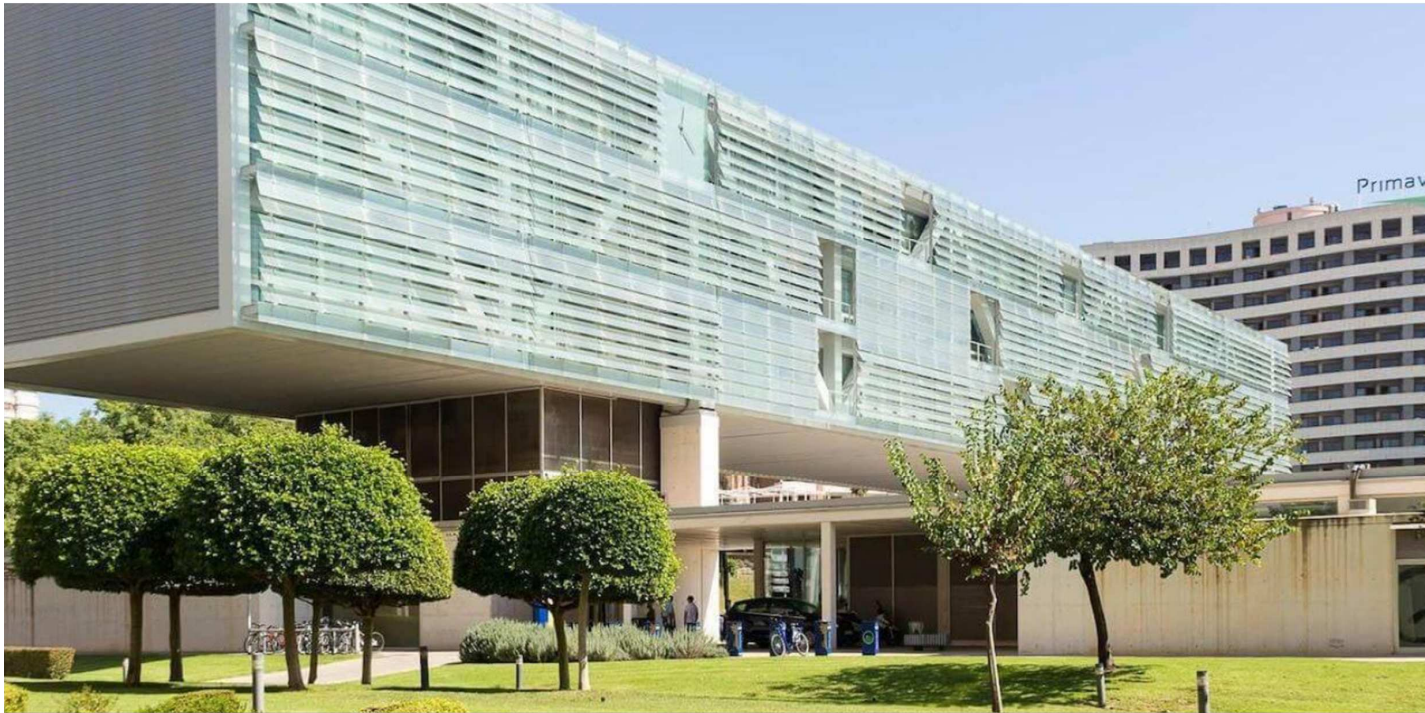


MEMORIA ANUAL 2024

IGUALDAD



Índice

1. UBICACIÓN	2
2. PRESUPUESTO ANUAL.....	2
3. PERSONAL	2
4. OBJETIVOS Y SERVICIOS	2
5. ACTUACIONES	3
5.1 Generales.....	4
5.2 Acciones relacionadas con turismo	9
6. COORDINACIÓN INTERNA Y EXTERNA	10
7. EVALUACIÓN DE INDICADORES DE CALIDAD PROPUESTOS PARA 2025	11

1. UBICACIÓN

Centro Social Jelena
c/ Olivos, 11

2. PRESUPUESTO ANUAL

CAPÍTULO I				
34	2315	12000	1 SUELDOS GRUPO A1	17.646,96
34	2315	12001	1 SUELDOS GRUPO A2	7.760,36
34	2315	12002	2 SUELDOS GRUPO B	13.839,39
34	2315	12003	1 SUELDO GRUPO C1	0,00
34	2315	12006	TRIENIOS	12.424,68
34	2315	12100	COMPLEMENTO DESTINO	20.372,91
34	2315	12101	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	28.800,52
34	2315	12103	OTROS COMPLEMENTOS	12.669,84
34	2315	13000	RETRIBUCIONES BÁSICAS	22.787,43
34	2315	13002	OTRAS RETRIBUCIONES	19.873,68
34	2315	15000	PRODUCTIVIDAD	7.746,36
34	2315	16001	S.S. FUNCIONARIOS	28.394,75
34	2315	16002	S S LABORALES	13.644,00
CAPÍTULO II				
34	2315	22000	MATERIAL DE OFICINA	1.800,00
34	2315	22606	REUNIONES Y CONFERENCIAS	25.000,00
34	2315	22609	ACTIVIDADES	25.000,00
34	2315	22706	ESTUDIOS TRABAJOS TECNICOS	5.000,00
34	2315	23100	LOCOMOCIÓN ORG GOBIERNO	100,00
CAPÍTULOS II y IV				
34	2315	48900	OTRAS TRANSFERENCIAS	8.000,00
TOTAL				270.860,88

3. PERSONAL

1	Técnica de Igualdad
1	Agente de Igualdad
2	Promotores/as de Igualdad
1	Administrativo

4. OBJETIVOS Y SERVICIOS

La Ley 3/2019, de 18 de febrero, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunidad Valenciana, en el artículo 64 clasifica el equipo de personas profesionales de la zona básica de servicios sociales que constituye el núcleo de intervención del Sistema Público Valenciano. Dentro de esta clasificación se encuadra a las personas profesionales de las unidades de igualdad. El Decreto 38/2020, de 20 de marzo, del Consell, de coordinación y financiación de la atención primaria de servicios sociales, enumera en el artículo 35 las funciones de estas unidades, integradas en la Red Valenciana de Igualdad.

El contrato programa 2021-2024 en lo referente al servicio de atención primaria de carácter básico, ficha 3.7 Unidad de Igualdad menciona los siguientes objetivos específicos a alcanzar:

- INFORMAR y ASESORAR a mujeres de su ámbito territorial sobre SERVICIOS y PRESTACIONES, FORMACIÓN, ORIENTACIÓN LABORAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS, entre otras.
- DISEÑAR y PLANIFICAR PROGRAMAS DE SENSIBILIZACIÓN, INFORMACIÓN y FORMACIÓN en materia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- PREVENIR, DETECTAR y DERIVAR a las VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO de su entidad local.
- DETECTAR LAS NECESIDADES de la entidad local en materia de VIOLENCIA DE GÉNERO.
- COORDINAR e IMPULSAR a la entidad local la incorporación de la PERSPECTIVA DE GÉNERO en las POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPALES.
- DISEÑAR ACCIONES para fomentar el ASOCIACIONISMO DE MUJERES y asesoramiento para la constitución de las asociaciones.
- COORDINARSE con todos los miembros del equipo de profesionales de la ZONA BÁSICA, con profesionales de los SERVICIOS DE CARÁCTER ESPECÍFICO y con OTRAS PERSONAS PROFESIONALES municipales, del sistema autonómico, de organismos públicos, de entidades de iniciativa social y de entidades públicas y privadas que trabajan en materia de igualdad y violencia de género.
- COORDINAR, ELABORAR, IMPLEMENTAR Y EVALUAR los PLANES DE IGUALDAD DIRIGIDOS A LA POBLACIÓN de la entidad local y, si procede, de los municipios que la integran, apoyo a la negociación de PLANES DE IGUALDAD DIRIGIDOS AL PERSONAL de la entidad local.
- INFORMAR en la elaboración e implantación de planes de igualdad en las empresas y entidades ubicadas en el ámbito territorial de la Comunidad Valenciana que han utilizado la Unidad de Igualdad para asesorarse.
- PROPORCIONAR CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN ESPECÍFICA AL PERSONAL técnico y directivo de la entidad local, así como a los representantes de los trabajadores/as para facilitar la ELABORACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD y de incorporar MEDIDAS DE IGUALDAD A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.
- ORGANIZAR ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN DIRIGIDAS A TODO EL PERSONAL de la entidad local en materia de igualdad y no discriminación.
- ELABORAR los INFORMES TÉCNICOS PARA LA OBTENCIÓN DEL VISADO de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunidad Valenciana, y el sello “Haciendo Empresa. Iguales en Oportunidades” y sus correspondientes informes de evaluación.
- COORDINARSE con la RED VALENCIANA DE IGUALDAD.

- COORDINARSE con el ÓRGANO DE IGUALDAD DE LA GENERALITAT V.
- TRABAJAR desde la PLATAFORMA DE COORDINACIÓN facilitada por la Dirección General del Instituto de las Mujeres.
- ATENDER el resto de INSTRUCCIONES QUE SE DICTAN A LA DIRECCIÓN GENERAL DEL INSTITUTO DE LAS MUJERES.
- ELABORAR un INFORME SOBRE LAS POLÍTICAS DE GÉNERO DE LA ENTIDAD LOCAL, mediante un modelo de diagnosis de partida, a rellenar a la justificación en lo referente al 2021 y 2024 del contrato programa.

5. ACTUACIONES

5.1 Generales

Línea estratégica 1 PERSPECTIVA DE GÉNERO EN POLÍTICAS MUNICIPALES			
PLAN ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	INDICADORES
PA 1. Plan de Igualdad para la Ciudadanía	1.1 Coordinar, elaborar, implementar y evaluar el Plan de Igualdad para la ciudadanía.	Fase: Redacción del III Plan	- Redacción del Plan: No - Porcentaje de realización de la redacción del III Plan: 0% (Valor: si 100% / no 0%)
		Fase: Aprobación plenaria del II Plan	- Aprobación plenaria: No - Porcentaje de realización de la aprobación plenaria del III Plan: 0% (Valor: si 100% / no 0%)
PA 2. Plan de Igualdad para el personal municipal	1.2 Colaborar en la elaboración, implementación y evaluación el Plan de Igualdad para el personal municipal	Implementación de medidas - 2 acciones de formación en corresponsabilidad. - Colaboración elaboración del II Plan.	- Nº de medidas desarrolladas: 3 - Porcentaje medidas desarrolladas: 75% (Valor: más de 4 al año)
PA 3. Consejo Municipal de mujeres	1.3 Dinamizar el Consejo Municipal de Mujeres	Encuentros para coordinación de acciones - Organización 8M: 24 enero y 13 febr. - Organización 25N: 11 octubre	- Nº de reuniones: 3 - Porcentaje de realización de reuniones: 100% (Valor: más de 2 al año)

		<p>Acciones de sensibilización</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 Conferencia 1 documental “El peso de la ausencia” (Soroptimist) - Conciertos 8M y 25N (Amas de casa) - Exposición de pintura (Amas de casa) - Charla “Mujeres en la Bauhaus” (Agoraben) - Exposición “Encaje de bolillos” (Bolilleras) - Exposición (Patch-Benidorm) 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de actividades: 8 - Porcentaje de realización de acciones: 100% (Valor: más de 4 al año)
PA 4. Consejo Comarcal	1.4 Participar en el Consejo Comarcal para la Igualdad	<p>Encuentros para coordinación de acciones</p> <p>-Reuniones: 15 enero / 5 febrero / 15 abril /6 mayo / 10 junio /2, 6 y 20 agosto / 18 sept. /18 nov.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Número de reuniones: 10 - Porcentaje de realización reuniones: 100% (Valor: 6 reuniones al año)
		<p>Acciones de sensibilización</p> <ul style="list-style-type: none"> - XXIII Encuentro de Dones La Nucía - Efemérides - Campaña sensibilización 25N 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de actividades: 3 - Porcentaje de realización de acciones: 100% (Valor: más de 2 al año)
PA 5. Protocolo de actuación contra el acoso sexual y de género / sexo	1.5 Colaborar en Protocolo de actuación contra el acoso sexual y por razón de sexo.	Revisión del protocolo actual	<ul style="list-style-type: none"> - Redacción del protocolo: No - Porcentaje de realización del protocolo: 0% (Valor: si 100% / no 0%)
		Aprobación del protocolo	<ul style="list-style-type: none"> - Aprobación plenaria: No - Porcentaje de realización de la aprobación pleno protocolo: 0% (Valor: si 100% / no 0%)
PA 6. Perspectiva de género en las políticas municipales	1.6 Coordinar e impulsar la incorporación de perspectiva de género de forma transversal	<p>Acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mociones al Pleno 8M y 25N - Minutos de silencio (23) - Colocación pancartas 8M y 25N - Iluminación de ciudad 8M y 25N - Carteles 8M y 25N - Programa 8M y 25N - Difusión revista 	<ul style="list-style-type: none"> - Nº de actividades: 12 - Porcentaje de realización de acciones: 100% (Valor: más de 10 al año)

Línea estratégica 2 INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO A LAS MUJERES			
PLAN ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	INDICADORES
PA 7. Información y asesoramiento a mujeres	2.1 Informar y asesorar a las mujeres	Punto de información en igualdad de oportunidades	- Nº mujeres: 3
PA 8. Sensibilización y formación en igualdad de oportunidades	2.2 Sensibilizar y formar en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres	<p>Programa sensibilización en igualdad de oportunidades</p> <p><u>Acciones</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - V Triangular Futbol Valenta - Presentación libro "Argila i calç" - Presentación libro "Cada una de nosotras" - Colaboración campaña "Corresponsabilidad es Querer" de la Generalitat Valenciana - Campaña de juguetes no sexista <u>Cultura por la Igualdad</u> - Teatro "Que nos quiten lo bailao" - Concierto "Música y mujeres" - Conferencia "Música y Ciencia" - Exposición de pintura "Poesía circular" - Teatro "No más besos" - Conferencia concierto "Neurociencia musical" <p><u>Materiales:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Libretas para acciones formativas - Pulseras masculinidades 	<ul style="list-style-type: none"> - Nº de actividades: 13 - % de realización de acciones de sensibilización: 100% (Valor: más de 8 al año)
		<p>Programas de formación en igualdad de oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Charla "Claves para sentirse mejor" (20) - Concurso de relatos 8M alumnado IES Bernat de Sarrià (20) - 2 Talleres de formación para la inserción laboral (30) 	<ul style="list-style-type: none"> - Nº participantes mujeres: 60 - Nº participantes hombres: 10 - Nº participantes total: 70 - Nº de actividades: 4 - Porcentaje de realización de acciones de formación: 100% (Valor: más de 4 al año)

PA. 9 Asociacionismo femenino	2.3 Fomentar el asociacionismo femenino.	<u>Programa de apoyo al asociacionismo</u> Apoyos técnicos - Acciones desarrolladas por asociaciones: 16 - Cesión espacios: 15 - Permisos: 15 - Elementos material/técnico: 5 - Subvenciones: 3 Formación: - Charla “Mujer y asociacionismo”	- Nº actividades: 55 - Nº asociaciones: 7
---	--	--	--

Línea estratégica 3 VIOLENCIA DE GÉNERO			
PLAN ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	INDICADORES
PA 10. Información violencia	3.1 Informar a mujeres víctimas de VG.	Punto de Información en Violencia de Género	- Nº mujeres: 75
PA 11. Atención y derivación	3.2 Atender y derivar a recursos especializados	Ayudas económicas emergencia Atenciones Atenpro	- Nº ayudas: 7 - Nº Atenpro: 20
PA 12 Sensibilización, prevención y formación en VG	3.3 Sensibilizar, prevenir y formar en violencia de género a la ciudadanía	Programa de sensibilización - Acciones <ul style="list-style-type: none"> - Presentación del libro “Más luz: testimonio de víctimas de violencia” - 2 Monólogos “No solo dueles los golpes” - Diseño y materiales: <ul style="list-style-type: none"> - Gafas violeta - Pulseras - Abanicos violeta - Carpa Punto Violeta - Folleto Punto Violeta - Bolsas tela - Banderolas P. Violeta - Protector de vasos - Vasos para fiestas sin acoso - Photocall - Puntos Violeta: Benidorm Fest, Homenaje Ruta, Acampada Peñas, Día de las Peñas y Fiestas Patronales	- Nº de actividades: 19 - Porcentaje de realización de acciones de sensibilización en violencia: 100% (Valor: más de 10 al año)

		<p>Programa de prevención</p> <ul style="list-style-type: none"> - 62 Talleres en centros escolares - 2 Talleres en Espai Jove - VII Muestra de carteles contra la violencia de género 	<ul style="list-style-type: none"> - Nº centros escolares: 7 - Nº mujeres: 469 - Nº hombres: 537 - Nº participantes total: 1.006 - Nº de actividades: 65 - % de realización de acciones de prevención: 100% <p>(Valor: más de 50 al año)</p>
		<p>Programa de formación</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cursos de defensa personal (40) - Guía de respuesta rápida en situaciones de violencia - Taller de violencia de género para personas en exclusión social 	<ul style="list-style-type: none"> - Nº participantes mujeres: 40 - Nº participantes hombres: 0 - Nº participantes total: 40 - Nº de actividades: 4 - % de realización de acciones de prevención: 80% <p>(Valor: más de 5 al año)</p>
PA 13. Planes Protec. Local	3.4 Participar en los planes de protección local.	Participación en planes de protección local	- Nº reuniones: 0

Línea estratégica 4 PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS			
PLANES ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	INDICADORES
PA 14. Sello "Haciendo Empresa. Iguales en oportunidades"	4.1 Realizar informes técnicos para obtención del sello "Haciendo Empresa. Iguales en Oportunidades"	Informes de Visado	- Nº informes visado: 0
		Informes de evaluación intermedia	- Nº informes evaluación intermedia: 0
		Informes finales	- Nº informes evaluación final: 2
PA 15. Asesoramiento a empresas en Planes de Igualdad	4.2 Asesorar a empresas y entidades en la elaboración e implantación	Punto de información para la planes de igualdad	- Nº entidades asesoradas: 1
		Aplicación web ¿Cómo mido la situación de igualdad en mi empresa"	- Nº de empresas que usan la aplicación ¿Cómo mido la situación de igualdad en mi empresa"

5.2 Acciones relacionadas con Turismo

Línea estratégica 1 PERSPECTIVA DE GÉNERO EN POLÍTICAS MUNICIPALES	
PLANES DE ACCIÓN	ACTIVIDADES
PA 2. Plan de Igualdad para el personal	- Formación al personal municipal Punto Violeta Turismo
PA 4. Consejo Comarcal	- XXIII Encuentro de mujeres de la Marina en La Nucía - Campaña de Violencia de Género - Campaña de juguetes no sexistas
PA 6. Perspectiva de género en las políticas municipales	- Minutos de silencio - Colocación de pancartas 8M y 25N - Iluminación de la ciudad - Carteles 8M y 25N - Mociones al Pleno 8M y 25N

Línea estratégica 2 INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO A LAS MUJERES	
PLAN ACCIÓN	ACCIONES
PA 7. Información asesor	- Punto de Información en asuntos de Género
PA 8. Sensibilización y formación en igualdad de oportunidades	Cultura por la Igualdad: - Teatro "Que nos quiten lo bailao" - Concierto "Música y mujeres" - Conferencia "Música y Ciencia" - Exposición de pintura "Poesía circular" - Teatro "No más besos" - Conferencia concierto "Neurociencia musical"
PA. 9 Asociacionismo femenino	-Colaboración Anémona: Programas de radio y Marcha -Colaboración Bolilleras: Exposición de Bolillos -Colaboración Amas de casa: Exposiciones callejeras de pintura

Línea estratégica 3 VIOLENCIA DE GÉNERO	
PLAN ACCIÓN	ACCIONES
PA 10. Información violencia	"Punto de información" en Violencia de Género
PA 12 Sensibilización, prevención y formación en VG	Programa de sensibilización - Presentación del libro "Más luz: testimonio de víctimas violencia" - 2 Monólogos "No solo dueles los golpes" Programa de prevención - VII Muestra de carteles contra la violencia de género Programa de formación: - Guía de respuesta rápida en situaciones de violencia

Línea estratégica 4 PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS	
PLANES ACCIÓN	ACCIONES
PA 15. Asesoramiento a empresas en Planes de Igualdad	- Cuestionario web igualdad en la empresa

6. COORDINACION INTERNA Y EXTERNA.

Coordinación Externa

Entidad	Actuación
Oficina Atención Víctimas Delito	Recibir derivaciones y derivar
Trabajadoras Sociales Sanidad	Recibir derivaciones y derivar
Policía Local	Recibir derivaciones y derivar / seguimientos
Policía Nacional	Recibir derivaciones y derivar / seguimientos
IES / CEIP	Realización de actividades de prevención
Asociaciones	Colaboración / Coordinación
Consejo Comarcal	Organización de actividades
Consejo Municipal	Organización de actividades / Coordinación
GVA	Informes planes / Subvenciones
Cruz Roja	Atenpro / programa mujer / Puntos violeta
Asti	Derivación mujeres
Centro Mujer	Derivaciones mujeres
FEMP	Colaboración acciones
Diputación Alicante	Colaboración acciones / Subvenciones

Coordinación Interna

Departamento	Actuación
Equipos de Bienestar Social	Coordinación / Derivaciones
Departamentos Municipales	Coordinación / Derivaciones

7. EVALUACION DE LOS INDICADORES DE CALIDAD PROPUESTOS PARA 2024

Compromisos	Indicadores	
1. Convocar el Consejo de Mujeres para la Igualdad, al menos dos veces al año.	Nº de convocatorias realizadas: 3	
	% de convocatorias: 100%	
	Valor objetivo	2 convocatorias 100%
2. Convocar el Consejo Comarcal para la Igualdad, al menos dos veces al año.	Nº de convocatorias realizadas: 10	
	% de convocatorias: 100%	
	Valor objetivo	6 convocatorias 100%
3. Realizar, al menos, 4 acciones del Plan para el personal municipal.	Nº de acciones realizadas: 3	
	% de acciones realizadas: 75%	
	Valor objetivo	4 acciones 100%
4. Realizar, al menos 10 acciones institucionales con perspectiva de género	Nº de acciones realizadas: 12	
	% de acciones realizadas: 100%	
	Valor objetivo	< 10 acciones 100%
5. Atender las demandas de información en un plazo máximo de 8 días (excluyendo periodo vacacional).	Nº de atenciones con más de 8 días: 0	
	% de personas atendidas en un plazo inferior al marcado: 100%	
	Valor objetivo	< 8 días 100%
6. Atender las demandas de apoyo de las asociaciones en un plazo máximo de 8 días (excluyendo periodo vacacional).	Nº de atenciones con más de 8 días: 0	
	% de demandas atendidas en un plazo inferior al marcado: 100%	
	Valor objetivo	< 8 días 100%
7. Realizar, al menos, 25 acciones de promoción de la igualdad (sensibilización y formación).	Nº de acciones realizadas: 72	
	% de acciones realizadas: 100%	
	Valor objetivo	25 acciones 100%
8. Realizar, al menos, 25 acciones en Violencia de Género (sensibilización, prevención o formación).	Nº de acciones realizadas: 160	
	% de acciones realizadas: 100%	
	Valor objetivo	25 acciones 100%